

Geschätzte Familie

Ein weiteres Jahr neigt sich dem Ende entgegen. Ich blicke zurück und möchte Euch für Euer stetiges Vertrauen und die Wertschätzung meinen Mitarbeiterinnen und mir gegenüber, ein von Herzen kommendes Danke aussprechen! Ich hoffe, dass wir Euch auch im neuen Jahr zu unseren zufriedenen Kunden zählen dürfen, um Euch im Alltag Unterstützung zu bieten.

Nachhaltigkeit, Offenheit und Transparenz bilden, sowohl intern als auch unserer Kundschaft gegenüber, die Grundpfeiler unserer Geschäftsphilosophie. Da das neue Jahr einige Neuigkeiten und Anpassungen mit sich bringt, ist es mir ein Anliegen, Euch im Folgenden darüber zu informieren:

Jahresrückblick 2021

Im letzten Jahr konnten wir stetig steigende Anfragen im Bereich der Haushaltshilfe, Reinigung und Coachings verzeichnen. Durch die neuen Auftraggeber konnten wir unser Team von vier auf acht Mitarbeiterinnen verdoppeln. Auch das Einzugsgebiet hat sich dadurch vergrössert und wir konnten regional expandieren. Wir haben an Erfahrungen gewonnen, Weiterbildungen in verschiedenen Bereichen absolviert und unsere Dienstleistungen individuell auf die Bedürfnisse der jeweiligen Familie angepasst. Unsere Arbeitsabläufe und Angebote konnten wir hierdurch professionalisieren und unsere Mitarbeiterinnen auf bestimmte Bereiche spezialisieren. Im Jahr 2021 hatte für uns ganz klar eine konstante persönliche, sympathische und wertschätzende Dienstleistung oberste Priorität. Diesen Grundsatz verfolgen wir auch im neuen Jahr.

Zukunftsblick ins Jahr 2022

Das neue Jahr wird viel Neues bringen. Wir freuen uns auf positive Veränderungen, Professionalisierung und Wachstum und sind uns bewusst, dass einige Herausforderungen vor uns stehen. Doch diese werden wir mit Flexibilität und Engagement meistern.

Geschäftsausbau und neue Rechtsform

Die bisherige Einzelfirma „Eltern-Kind-Familie“ ändert ihre Rechtsform per 01.01.2022 zu einer GmbH. Das ist ein grosser Meilenstein für mich. Mit der neuen Rechtsform werden noch individuellere Angebote möglich. Zunehmend erreichen uns Anfragen für die Begleitung von Familien mit besonderen Bedürfnissen oder komplexen Konstellationen. Mit der Vergrösserung und Professionalisierung des Unternehmens wird es mir möglich sein, ausgebildetes Fachpersonal zu generieren, welches auf die speziellen Bedürfnisse solcher Familien kompetent eingehen kann.

Da einige angebotene Dienstleistungen unter das „Personalverleih Gesetz“ fallen, benötige ich eine Lizenz die sicherstellt, dass ich meinen Betrieb vorschriftsgemäss führe. Durch regelmässige Kontrollen wird sichergestellt, dass die Arbeitsbedingungen fair sind und alle gesetzlichen Anforderungen erfüllt werden. Da die Lizenz kostenintensiv ist und einige herausfordernde Bedingungen stellt, ist es sinnvoll, mit meinem Unternehmen zu expandieren um die Investitionen tragen zu können. Um die Expansion meiner Unternehmung professionell vollziehen zu können, ist es auch notwendig, die gesamte Administration in geschulte Hände zu übergeben. Zudem wird aufs kommende Geschäftsjahr die gesetzlich geforderte Mehrwertsteuerpflicht fällig. All das generiert zusätzliche Kosten.

Doch unsere oberste Priorität ist es, trotz all dieser Veränderungen auch in Zukunft ganz nah an den Familien zu bleiben und unsere Dienstleistungen persönlich und individuell auf die Familien abzustimmen. Denn genau das ist es, was uns ausmacht und uns täglich neu motiviert.

Anstellungsbedingungen für Mitarbeiterinnen

Bereits bei meiner Geschäftseröffnung war es mir ein grosses Anliegen, meine Mitarbeiterinnen angemessen zu beschäftigen. Ich bin sozial sehr engagiert und mir sind faire und nachhaltige Arbeitsanstellungen sehr wichtig. Durch die Pandemie war es in den vergangenen zwei Jahren von Seiten der Versicherer her nicht möglich, eine Krankentaggeldversicherung abzuschliessen. Nun endlich konnte ich meinen Wunsch in die Tat umsetzen. Per Januar 2022 sind all meine Mitarbeiterinnen Krankentaggeldversichert und somit finanziell gerecht abgesichert. Neu werde ich auch BVG pflichtige Mitarbeiterinnen beschäftigen. Denn auch die Finanzierung der Pensionskasse gehört für mich zu den nachhaltigen und fairen Arbeitsbedingungen. Ich werde auch weiterhin durchschnittlich höhere Löhne bezahlen, als in der Branche üblich sind. Anerkennung und Wertschätzung zeigen sich auch durch eine faire Entlohnung, mit der die Teuerung ausgeglichen wird und die Lebenshaltungskosten in der Schweiz gedeckt werden können.

Preisanpassung

Damit es uns auch weiterhin möglich ist, allen auftraggebenden Familien gerecht zu werden, alle Mitarbeiterinnen fair zu entlohnen und mit nachhaltigen, ökologischen Reinigungsprodukten zu arbeiten, werden die Preise per 01.01.2022 angepasst. Trotz der Preiserhöhung liegen wir glücklicherweise immer noch im Preisdurchschnitt vergleichbarer Anbieter.

Im neuen Jahr gelten folgende Preise:

| | |
|---------------------------------------|--|
| Coaching und Fachberatung: | 115.-/h |
| Telefonische Beratung: | 02.-/ 1min |
| Sozpäd. Familienbegleitung: | 120.-/h |
| Kurse/ Workshop: | 64.-/ p.P (Begleitperson 20.-) |
| Trageberatung Workshop: | 40.-/ p.P. |
| Trageberatung Einzel: | 105.-/ 1.5h |
| Elternbibliothek | 05.-/Monat |
| | |
| Haushaltshilfe | 55.-/h inkl. Anfahrtskosten und Reinigungsmittel |
| Kinderbetreuung (Notfälle/Entlastung) | 55.-/h inkl. Anfahrtskosten |
| Einmalige Anmeldepauschale | 50.- |
| | |
| Reinigung regelmässig/ Privathaushalt | 45.-/h inkl. Anfahrtskosten und Reinigungsmittel |
| Spezial- und Grundreinigung | 50.-/h inkl. Anfahrtskosten und Reinigungsmittel |

Reinigungsmaterial und symbiotische Reinigungsmittel sind in den Preisen inbegriffen.

Alle Preise sind **inkl.** MwSt.

Bitte zögert nicht, bei Unklarheiten, Fragen oder für konstruktive Kritik mit mir in Kontakt zu treten. Ich gebe sehr gerne umfangreich Auskunft.

Nun wünsche ich Eurer ganzen Familie von Herzen besinnliche Feiertage, ein wundervolles Fest und für das neue Jahr beste Gesundheit und viel Glück!

Mit harmonischen Grüssen
Romina Moor

Geschäftsinhaberin Eltern- Kind- Familie Romina Moor GmbH

PS: Seit längerem ist es mir ein grosser Herzenswunsch, auch jenen Familien unsere Dienstleistungen anbieten zu können, die finanziell nicht in der Lage sind, diese Kosten selbst zu tragen. Im Laufe des neuen Jahres werde ich deshalb einen Spendenaufruf starten, um bedürftigen Familien unsere Unterstützung ermöglichen zu können. Sei es in Form von Spendengeldern oder von freiwilligen Mitarbeiterinnen, die gerne einzelne Einsätze für einen guten Zweck übernehmen. Vielleicht habt Ihr ja eine zündende Idee oder einen guten Einfall, wie man eine solche Spendenaktion gut lancieren könnte. Ich nehme Vorschläge und kreative Einfälle sehr gerne entgegen.